





INFORME DE GERENCIA

**Iris Mabel Botello
Carrillo**
Presidente



**Luz Marina Roza
Vargas**
Vicepresidente

**Francisco Delgado
Guarguati**
Secretario

**Gustavo Calderón
Abril**
Vocal

**Lina Constanza
Escalante Lemus**
Vocal



REVISORÍA FISCAL

Principal: GRICELDA PULIDO JAIMES
Suplente: TATIANA VILLADA MUNERA



INGRESOS Y EXCEDENTES

Ingresos Año 2024: \$34.211.531.553
Excedente Neto Año 2024: \$ 2,602,918,138

Ingresos Año 2025: \$46.077.378.346
Excedente Neto Año 2025: \$3.488.298.208

Incremento de ingresos: 34.68%

Incremento de excedentes: 34.01%



PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LABORATORIO



TALENTO HUMANO



Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial 2025

POBLACIÓN

- Bachillerato completo: 1%
- Técnico/tecnólogo completo: 7%
- Profesional completo: 32%
- Profesional incompleto: 1%
- Posgrado completo: 33,33%
- Posgrado Incompleto: 7%

TIPO DE CARGO

- Jefatura: 4%
- Profesional, Analista: 87%
- Auxiliar, asistente: 4%
- Operario, ayudante: 5%



Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial 2025

DOMINIO	DIMENSIÓN	FORMA A		FORMA B	
		PUNTAJE TRANSFORMADO	NIVEL DE RIESGO	PUNTAJE TRANSFORMADO	NIVEL DE RIESGO
LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES	Características del liderazgo	12,8	Riesgo bajo	13,5	Riesgo medio
	Relaciones sociales en el trabajo	10,1	Riesgo bajo	9,5	Riesgo bajo
	Retoolimentación del desempeño	18,4	Riesgo bajo	20,3	Riesgo medio
	Relación con los colaboradores	8,5	Sin Riesgo o riesgo despreciable	N/A	
DOMINIO: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo		11,6	Riesgo bajo	13,1	Riesgo bajo
CONTROL SOBRE EL TRABAJO	Claridad de rol	13,9	Riesgo medio	10,1	Riesgo medio
	Capacitación	27,2	Riesgo medio	26,7	Riesgo alto
	Participación y manejo del cambio	20,4	Riesgo bajo	19,9	Riesgo bajo
	Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	10,5	Riesgo medio	15,2	Riesgo bajo
	Control y autonomía sobre el trabajo	27,2	Riesgo medio	31,1	Sin Riesgo o riesgo despreciable

DOMINIO Control sobre el trabajo		18,3	Riesgo bajo	19,1	Sin Riesgo o riesgo despreciable
DEMANDAS DEL TRABAJO	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	14,4	Sin Riesgo o riesgo despreciable	15,0	Sin Riesgo o riesgo despreciable
	Demandas emocionales	4,7	Sin Riesgo o riesgo despreciable	5,4	Sin Riesgo o riesgo despreciable
	Demandas cuantitativas	27,6	Riesgo bajo	26,6	Riesgo bajo
	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	32,2	Riesgo medio	26,2	Riesgo medio
	Exigencias de responsabilidad del cargo	38,6	Riesgo bajo	N/A	
	Demandas de carga mental	67,4	Riesgo bajo	71,1	Riesgo medio
	Consistencia del rol	19,5	Riesgo bajo	N/A	
	Demandas de la jornada de trabajo	20,2	Riesgo bajo	21,1	Sin Riesgo o riesgo despreciable
	DOMINIO: Demandas del trabajo		24,7	Sin Riesgo o riesgo despreciable	22,9
RECOMPENSAS	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	9,5	Riesgo medio	14,1	Riesgo alto
	Reconocimiento y compensación	14,3	Riesgo bajo	12,0	Riesgo bajo
DOMINIO: Recompensas		12,1	Riesgo medio	12,9	Riesgo medio



CAPACITACIONES

Transición energética


Almacenamiento en la nube

Capacitación Transición energética

01:14:30

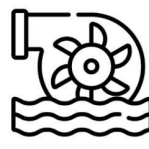
Grabación iniciada por Soporte de Sistemas.

PEQUEÑAS CENTRALES HIDROELECTRICAS PCH



CLASIFICACIÓN DE PCH.

PICO - PCH	5 KW
MICRO - PCH	100 KW
MINI - PCH	1 MW
PEQUEÑA PCH	10 a 20 MW



Francisco Vasquez S. (No comprobado)

3:09 p.m. 30/06/2025

Capacitación en Servicios de almacenamiento en la nube

45:46

Inicio de almacenamiento en la nube

Sistema - Concentración

Las acciones de concentración le ayudan a hacer más cosas al mismo tiempo. Al iniciar una sesión, esta configuración se aplica durante un periodo de tiempo determinado.

Concentración

- Mostrar el temporizador en la aplicación Bing
- Ocultar distractivos en aplicaciones de la barra de tareas
- Ocultar el panel de aplicaciones de la barra de tareas
- Activar sus notificaciones

Opciones de configuración relacionadas

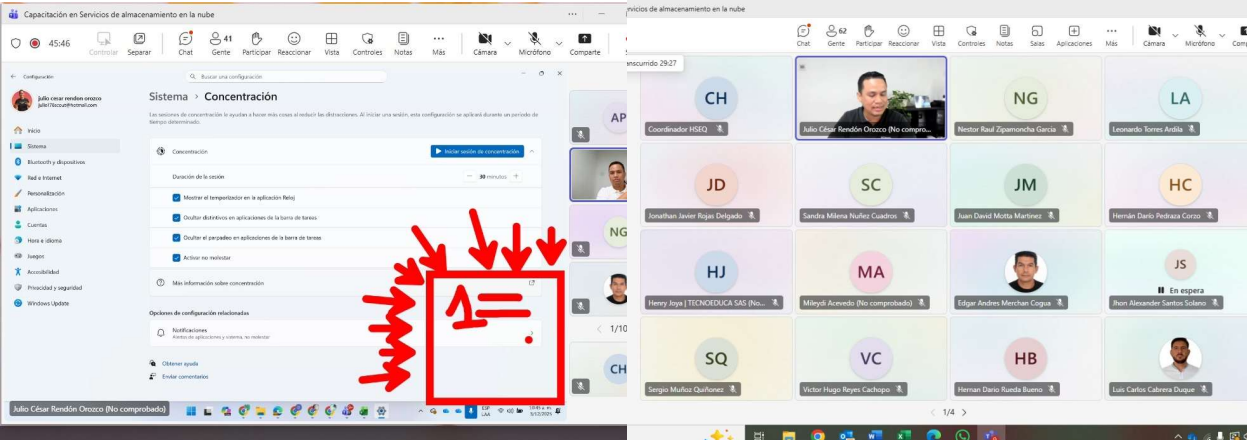
- Notificaciones
- Panel de aplicaciones y sistema, la redacción

Obtener ayuda

Enviar comentarios

Júlio César Rendón Orozco (No comprobado)

1/4





CAPACITACIONES

Seguridad de la información

Energías Renovables en el sector Hidrocarburos - Geotermia

SEGUIDAD DE LA INFORMACIÓN

02:10:39

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Notas Salas Más Cámara Micrófono Comparte Salir

CME GRUPO CONSULTOR
Consultoría y asesoramiento empresarial

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Con base en los riesgos del negocio:

- establecer,
- implementar,
- operar,
- monitorear,
- revisar,
- mantener, y
- mejorar continuamente la SI.

CHRISTIAN MATEUS (No comprobado)

3:58 p. m. 2/12/2025

Capacitación: Energías Renovables en el sector Hidrocarburos - Geotermia

El estado se estableció en No molestar. Solo obtendrá las notificaciones de mensajes urgentes y las de sus contactos prioritarios.

01:46:07

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Notas Salas Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

Futuros Desarrollos

<https://www.elspectador.com/ambiente/geotermia-colombia-quiero-revivir-el-sueño-de-producir-energia-con-el-calor-de-las-volcanes/>

PAREX - Segundo piloto en el campo petrolífero de Rumbona (Aguazul-Casanare) con capacidad para generar 3 MWe, y en la construcción de un parque solar de 3,5 hectáreas

DEWHURST GROUP con el Proyecto Condor Paipa para la generación de 10 Mwe en el Área Geotérmica de Paipa

ECOPETROL con un piloto de 5 MW a partir de agua geotérmica de baja temperatura en un campo petrolero en Castilla-Meta

CHECH-EPM-ECOPETROL. Corresponde al proyecto Valle de Nereidas, Volcán Nevado del Ruiz, que prevé una central de 65 MWe de potencia instalada

CHRISTIAN MATEUS (No comprobado)

3:43 p. m. 30/10/2025



HSEQ





Gestión de Calidad

- ✓ Mejora continua de procesos.
- ✓ Control de documentos y registros.
- ✓ Seguimiento a indicadores.
- ✓ Satisfacción del cliente.



Auditorías realizadas

Evaluación ARL Estandares SG-SST	AXA Colpatría	Enero
Auditoria interna ISO/IEC 17025	Interna	Abril
Auditoria Externa ISO/IEC 17025	ONAC	Junio
Auditoria interna Integral (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001)	CME	Agosto
Auditoria externa Integral (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001)	FB certification	Septiembre
Auditoria externa NORSOK	FB certification	Septiembre
Auditoria Externa ISO/IEC 17025	Ideam	Noviembre

- ✓ Auditorías internas del sistema integrado.
- ✓ Seguimiento a cumplimiento de requisitos normativos.
- ✓ Identificación de oportunidades de mejora.



Auditorías Cislab



LABORATORIO ACREDITADO

- ✓ Atención Auditoría
Acreditación IDEAM



- ✓ Atención Auditoría
Acreditación ONAC



GOBERNACIÓN DE
SANTANDER

SECRETARÍA DE
—SALUD—

- ✓ Atención Visita de Secretaria de Salud
Departamental: Verificación de
estándares de calidad en salud pública –
Laboratorios de análisis de aguas



Gestión Ambiental

- ✓ Control de aspectos e impactos ambientales.
- ✓ Gestión de residuos.
- ✓ Cumplimiento de requisitos ambientales.
- ✓ Sensibilización ambiental.
- ✓ Reporte RUA
- ✓ Calculo de la huella de carbono
- ✓ Informe GEI



Clasificación de Residuos

A través de la resolución 2148 de 2019 el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, estableció un código de colores unificado para la separación de residuos en la fuente, que deberá adoptarse en todo el territorio nacional a partir del primero de enero de 2021.





Avance Implementación Sello de Sostenibilidad – ICONTEC

1 Estado General

Nivel de avance: 75 %

Fase actual: Implementación y cierre de brechas

Próxima etapa: Auditoría interna y postulación

2 Logros Alcanzados (75%)

- Política de sostenibilidad formalizada y divulgada.
- Identificación de partes interesadas actualizada.
- Matriz de aspectos e impactos ambientales fortalecida.
- Indicadores ESG definidos.
- Gestión de riesgos sociales implementada.
- Evidencias documentales consolidadas en un 80 %.
- Cumplimiento legal verificado.





Avance Implementación Sello de Sostenibilidad – ICONTEC

4 Brechas Identificadas (25%)

Consolidación final de indicadores cuantitativos.
Evidencias adicionales en desempeño ambiental.
Ajuste en reporte de resultados y trazabilidad.
Simulación de auditoría interna.

Componente	Avance
Gobernanza	85
Ambiental	70
Social	80
Económico (Cadena de suministro)	60
Cumplimiento legal	90

Dentro del componente económico y de gobernanza, se identificó como brecha prioritaria la formalización del proceso de evaluación de proveedores bajo criterios de sostenibilidad (ambientales, sociales y éticos). Actualmente el proceso presenta un avance técnico del 75 %, siendo este uno de los puntos pendientes para consolidar el cumplimiento integral del sello.



Accidentalidad 2025

	2025
Accidentes de trabajo	2
Incapacidades laborales	0
Severidad	0
Accidentes de trabajo mortales	0
Enfermedades laborales	0



	Accidente No. 1	Accidente No. 2
Fecha:	09 de Junio de 2025	08 de Septiembre de 2025
Tipo de evento:	Riesgo público	Competencia de brigadas
Descripción:	Evento externo que generó golpe y raspaduras.	Durante actividad práctica se presentó lesión leve.
Parte del cuerpo afectada:	* Hombro * Cadera * Pie derecho	Ceja izquierda
Tipo de lesión:	* Golpe (contusión) * Raspaduras (abrasiones leves)	Herida leve
Agente del accidente:	Entorno	Estructura de la practica
Incapacidad:	No generó incapacidad	No generó incapacidad
Impacto	Leve	Leve

Indicadores de Seguridad 2025

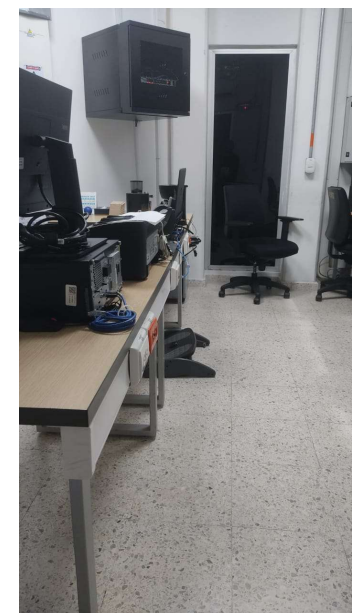
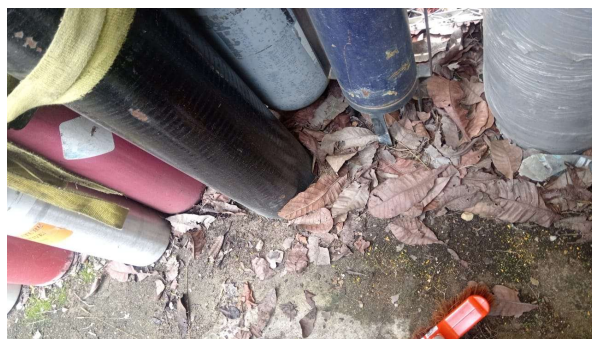
- ✓ Índice de frecuencia de accidentes
- ✓ Índice de severidad
- ✓ Tasa de accidentalidad
- ✓ Días sin accidentes incapacitantes



MATRIZ DE INDICADORES

TIPO DE INDICADOR	NOMBRE INDICADOR	DEFINICION	COMO SE MIDE	FRENTE DE INFORMACION	RESPONSABLE	FRECUENCIA DE MEDICION	UNIDAD	INTERPRETACION
ESTRUCTURA	Política de SST	Diseño de la política de SST	Desarrollo de la Política de SST firmada, diseñada y traducida. Cumplimiento de requisitos de norma.	SG-SST	Coordinador de SST	Anual	Cumplimiento	El desarrollo de la Política de SST es firmada, diseñada y traducida.
ESTRUCTURA	Objetivos y metas	Objetivos y metas de seguridad diseñados	Objetivos y metas de seguridad escritos y diseñados.	SG-SST	Coordinador de SST Gerencia	Trimestral	Cumplimiento	Los objetivos y metas de seguridad se encuentran escritos y diseñados.
ESTRUCTURA	Plan de trabajo anual	Se crea un Plan de Trabajo anual en SST	N° de Secciones de la empresa con Plan anual de trabajo en SST / Total Secciones de la empresa.	SG-SST	Coordinador de SST Gerencia	Semestral	Número	Número de secciones del plan anual de trabajo cumplido.
ESTRUCTURA	Responsabilidades	Asignación de responsabilidades	N° total de Jefes con delegación de responsabilidad en SGSSST / Total de Jefes de Instalación.	SG-SST	Coordinador de SST	Anual	Número	Número total de Jefes con responsabilidades.
ESTRUCTURA	Identificación de peligros y riesgos	Método definido para la identificación de peligros	Método definido para la identificación de peligros.	SG-SST	Coordinador de SST	Anual	Cumplimiento	Identificación de peligros realizada.
ESTRUCTURA	Funcionamiento del Copasst	Funcionamiento del COPASST	La empresa cuenta con un COPASST en funcionamiento y con delegación de funciones.	SG-SST	Copasst	Semestral	Número	Número de reuniones anuales del Copasst.
ESTRUCTURA	Recursos	Asignación de Recursos Humanos	N° de recursos humanos disponibles según tamaño de la empresa.	SG-SST	Gerente Jefe de Área COPASST Coordinador de SST	Anual	Número	Número de Cumplido en funcionamiento y número de recursos del SGSSST.
ESTRUCTURA	Plan de emergencia	Se crea un Plan de emergencia	N° de secciones con plan de emergencia / N° total de secciones.	SG-SST	Coordinador de SST Gerencia	Anual	Número	Número de secciones con plan de emergencia.
ESTRUCTURA	Capacitación en SST	Se crea un Plan de capacitación anual en SST	N° de Secciones con plan de capacitación anual en SST / Total de Secciones.	SG-SST	Coordinador de SST	Anual	Porcentaje	XXX de personas capacitadas.
PROCESO	Reevaluación	Evaluación inicial del SG-SST	SUMATORIA DE PORCENTAJE POR CADA UNO DE LOS ITEMS EVALUADOS	EVALUACIÓN INICIAL DEL SGSSST	Coordinador de SST Copasst Otro Sección	Semestral	Porcentaje	XXX de cumplimiento del SGSSST.
PROCESO	Ejecución del plan de trabajo	Ejecución del plan de trabajo en el SGSSST	N° DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL PERIODO EN EL PLAN / NRO DE ACTIVIDADES PROPUESTAS EN EL PERIODO EN EL PLAN DE TRABAJO / X 100	PLAN ANUAL DE TRABAJO EN SST	Coordinador de SST	SEMESTRAL	Porcentaje	XXX de actividades cumplidas del plan de trabajo.
PROCESO	Intervención de peligros y riesgos	Intervención de los peligros identificados	N° TOTAL DE PELIGROS INTERVENIDOS EN EL PERIODO / TOTAL DE PELIGROS IDENTIFICADOS	INSPECCIONES DE SEGURIDAD MATERIA DE RIESGOS INVESTIGACIONES DE AT	Coordinador de SST	SEMESTRAL	Porcentaje	XXX de peligros intervenidos.
PROCESO	Plan de accidentalidad	Ejecución del plan de intervención de la accidentalidad	N° DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN LA INTERVENCIÓN DE LOS RIESGOS PRIORITARIOS / ACTIVIDADES PROPUESTAS PARA LA INTERVENCIÓN DE LOS RIESGOS PRIORITARIOS	MANEJO DE EMERGENCIAS ACCIDENTALIDAD INVESTIGACIÓN DE AT	Jefe de Área COPASST Jefe de Gerencia de la SST	SEMESTRAL	Porcentaje	XXX de actividades cumplidas del plan de intervención de riesgos.
PROCESO	Investigación de accidentes/incidentes	Paralelamente a accidentes/incidentes investigados	N° DE ACCIDENTES / INCIDENTES INVESTIGADOS / NRO DE ACCIDENTES / INCIDENTES REPORTADOS	REPORTES DE ACCIDENTES / INCIDENTES	Gerente Jefe de Área COPASST Jefe de Gerencia de la SST	SEMESTRAL	Porcentaje	XXX de investigaciones realizadas.
PROCESO	Simulacros	Paralelamente a simulacros realizados por parte de la empresa	N° DE SIMULACROS REALIZADOS / NRO DE SIMULACROS PROGRAMADOS	PLAN ANUAL DE TRABAJO EN SST	Gerente Jefe de Área COPASST Jefe de Gerencia de la SST	SEMESTRAL	Porcentaje	XXX de simulacros realizados.
PROCESO	Seguimiento de días sin accidentes incapacitantes	En la explotación valor el número total de días sin que ocurra un accidente incapacitante en un periodo y el total de los HMT durante el periodo.	100% - (N° DE ACCIDENTES INCAPACITANTES / N° DE DÍAS SIN ACCIDENTES INCAPACITANTES) X 100					Por cada 100 trabajadores en explotación.

Jornadas de Orden y Aseo Plantas Piloto





Aseguramiento de Manual control de trabajo en tareas criticas



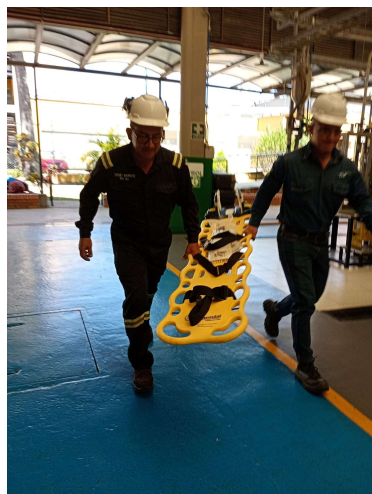


Visita Gerencial Plantas Piloto





trabajo en alturas



Simulacros

Simulacro Incendio



Simulacro sismo y derrame





GESTIÓN HSE PARA COMISIONES

Documentos HSE para apoyo en las comisiones:

- ✓ Actualización Teléfonos de Emergencia
- ✓ Actualización Medevac
- ✓ Documento de Golpe de Calor

COOPERATIVA DE TECNÓLOGOS E INGENIEROS DE LA INDUSTRIA DEL PETRÓLEO Y AFINES.

Calor Extremo: Guía de Prevención

Las personas se enferman por exposición al calor cuando sus cuerpos no pueden compensar el calor ni enfriarse adecuadamente. El cuerpo normalmente se enfrija al sudar, pero en ciertas condiciones, sudar no es suficiente. En estos casos, la temperatura corporal de una persona aumenta rápidamente. Cuando las temperaturas corporales son muy elevadas, pueden dañar al cerebro u otros órganos vitales.

Son diversos los factores que afectan la capacidad del cuerpo para mantenerse fresco durante los días de calor. Cuando la humedad es alta, el sudor no se evapora con suficiente rapidez, lo que impide que el cuerpo libere el calor rápidamente. Otras condiciones relacionadas con el riesgo incluyen la edad, obesidad, fiebre, deshidratación, enfermedades del corazón, enfermedad mental, mala circulación, estrés solar (quemaduras de sol), uso de algunos medicamentos y consumo de alcohol.

Las personas mayores, las muy jóvenes y aquellas con enfermedades mentales y enfermedades crónicas son las más susceptibles. Sin embargo, hasta las personas jóvenes y saludables pueden verse afectadas si realizan actividades físicas extenuantes cuando hace calor.

¿Qué es el calor extremo?

El calor extremo se define como temperaturas que se sitúan en 10 grados o más por encima de la temperatura alta promedio para una región y permanecen así por varias semanas.

Recomendaciones Generales

Consuma líquidos en abundancia

Durante su permanencia en sitios de mucho calor, debe ingerir más líquidos, independientemente de su nivel de actividad. Si realiza ejercicios intensos en un ambiente caluroso, consume de dos a cuatro vasos (16-32 onzas) de líquidos frescos

COOPERATIVA DE TECNÓLOGOS E INGENIEROS DE LA INDUSTRIA DEL PETRÓLEO Y AFINES.

Deberá cuidar la alimentación, evitando especialmente la ingesta de alimentos ricos en grasas y proporcionar al organismo un aporte vitamínico (en especial vitaminas B y C) para de ese modo combatir la fatiga generada por las altas temperaturas.

Reponga sales y minerales

La sudoración excesiva hace que el cuerpo pierda sales y minerales. Estos elementos son necesarios para su organismo, por lo que debe reponerlos. Si tiene que hacer ejercicios, tome de dos a cuatro vasos de líquidos sin alcohol ni cafeína cada hora. Las bebidas deportivas pueden reponer las sales y los minerales que pierde al sudar, sin embargo, si usted mantiene una dieta baja en sal, hable con su médico antes de tomar bebidas deportivas.

Use ropa adecuada y protector solar

Prefera ropa holgada, ligera y de colores claros para facilitar el intercambio térmico, se recomienda no recoger las mangas ni desabrocharse en exceso. Los entornos soleados (quemaduras solares) reducen la capacidad del cuerpo para enfriarse y hacen que el cuerpo pierda líquido. También producen dolor y daños a la piel. Protéjase del sol levantando puesto un sombrero de ala ancha (que también lo mantenga más fresco) y anteojos de sol, y aplíquese protector solar de Factor 15 o más alto (los productos más eficaces indican "ampio espectro" o "protección contra UVA/UVB" en sus etiquetas) 30 minutos antes de salir. Aplíquese nuevamente el protector solar según las indicaciones del empaque. La crema solar crea una capa sobre la piel para protegerla de los efectos dañinos que las radiaciones solares pueden generar en el cuerpo humano. El uso preventivo de una crema de protección dérmica frente a rayos ultravioleta ofrece protección frente al riesgo de quemaduras, envejecimiento precoz de la piel y consecuencias otras lesiones malignas y trastornos cutáneos.

La aplicación de la crema de protección solar deberá llevarse a cabo sobre la piel bien seca en las zonas más vulnerables del cuerpo (brazos, cara y cuello), al menos media hora antes de la exposición y en cantidad suficiente. Para mayor seguridad, en exposiciones prolongadas es conveniente reaplicar el producto.

Planifique cuidadosamente las actividades al aire libre

TELÉFONOS DE EMERGENCIA		
Coordinadora HSER	Ciela Jimena Talla Vega	313 2491746
Profesionales HSE	Blanca Milena Ortiz Martiño	3175239247
Líder del proyecto	Luz Marina Pizarro Varquez	390212225
DEFENSA CIVIL		
	Tv. 45 #601	2144720997- (7) 6192625
BOMBEROS		
	0152 10-12	119
E.S.E HOSPITAL SAN JOSE		
	Cl. 47 20-60	6024845
E.S.E HOSPITAL CLÍNICA LA MAGDALENA		
	Cl. 50 #24-37,	6007000
E.S.E HOSPITAL CLÍNICA SAN NICOLAS		
	Cl. 52 #17-35	310420165
CRUZ ROJA BARRANCABERMEJA		
	Cl. 48 #571	6224096
DEPARTAMENTO DE POLICIA MAGDALENA MEDIO		
	Cl. 67 #25-1	321942769
DAS		
	Carrera 11AN-15-42	5742833
FISCALIA OTI BARRANCABERMEJA		
	Cl. 52 #02	6222820
CENTRAL DE SEGURIDAD FÍSICA MAGDALENA MEDIO EOP		
	centraldeseguridad@sdalco.com.co centraldeseguridad@sdalco.com.co	5996254933 322478673
CENTRAL DE SEGURIDAD FÍSICA ICP EOP		
	centraldeseguridad@icp.com.co centraldeseguridad@icp.com.co	3144193244



Capacitaciones realizadas

Primeros Auxilios	AR para un trabajo seguro	Gestión de riesgo Quimico
Inspecciones Puesto de Trabajo	Almacenamiento en la nube	Peligros y riesgos
SGA/ Sustancias Quimicas	Uso de Celulares y Accesorios	Socialización plan HSEQ y Políticas
Campaña de alcohol y drogas	Protección Respiratoria	Sistema de contención
Planes Operativos Normalizados	Seguridad de procesos y controles	Trabajo Seguro en Alturas
Uso de extintores	Uso adecuado de escaleras	Manejo de Montacargas
SPA de Manos	Seguridad Vial	Manejo Manual de Cargas
Ley 50	Ahorro de recursos	Uso y manejo de detectores de Gas MSA



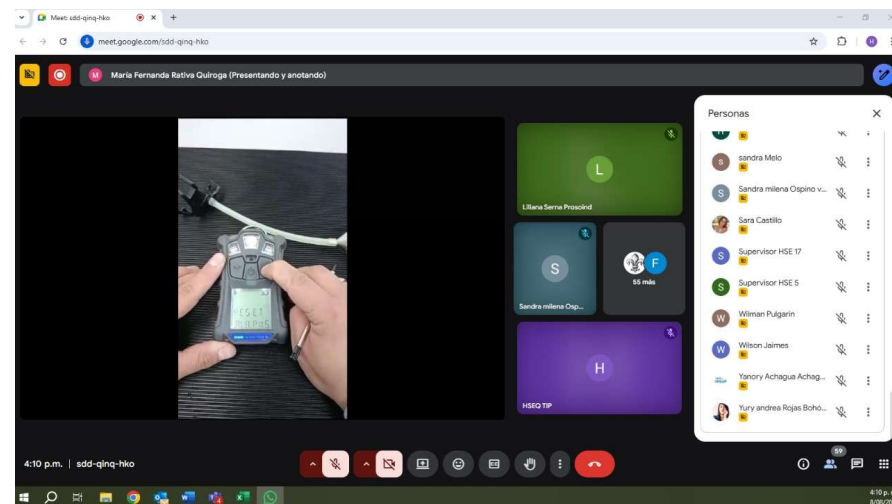
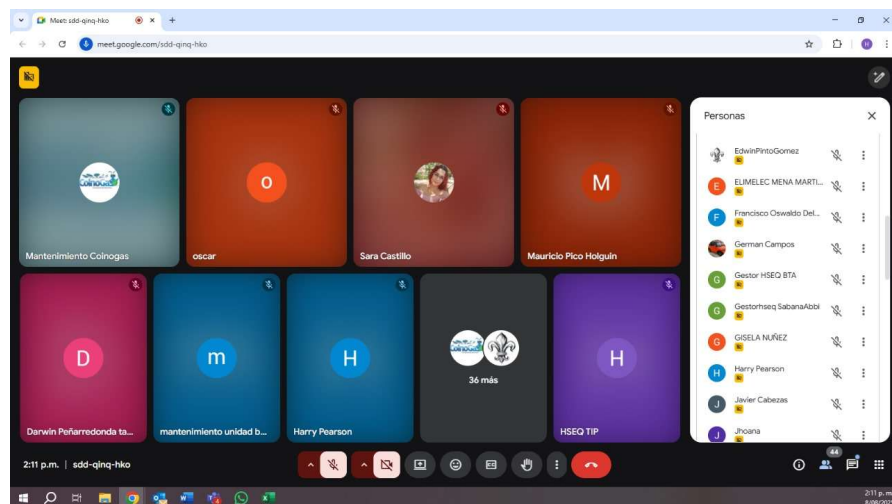
Campaña consumo alcohol y sustancias psicoactivas





CAPACITACIONES

CAPACITACIÓN DE USO Y MANEJO DE DETECTORES DE GAS MSA



Gestión de riesgo químico



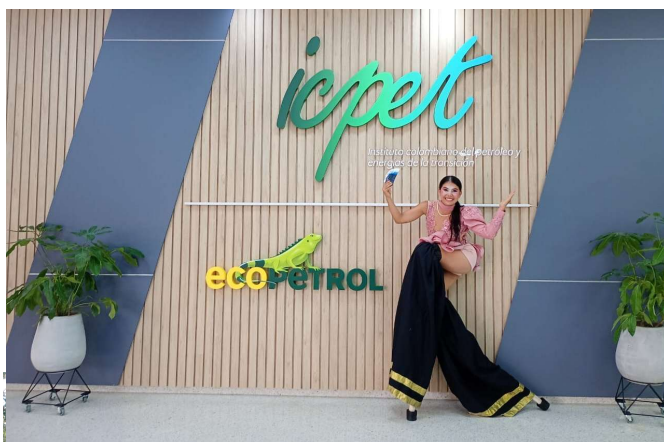


CAMPAÑA MANEJO MANUAL DE CARGAS





Participación en semana por la vida





BRIGADAS





RECONOCIMIENTO HSE TRABAJADORES



Mantenimiento de Hardware

Durante el año 2025 se ejecutaron actividades de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos de cómputo de la organización, incluyendo limpieza física, actualización de software, revisión de hardware y optimización del sistema operativo.

Estas acciones permiten mejorar el rendimiento de los equipos y prolongar su vida útil.

Capacitación en Aseguramiento de la información

Durante el año 2025 se realizó la capacitación del personal en temas relacionados con la seguridad de la información, incluyendo buenas prácticas en el manejo de datos, uso adecuado de los sistemas institucionales y prevención de incidentes de seguridad informática.

Estas acciones contribuyen a fortalecer la cultura de seguridad y a garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información institucional.

Año 2025



Seguridad de la información



Donación de Equipos de Cómputo

En el año 2025 se donaron 80 equipos para la institución educativa COLEGIO HUMBERTO GÓMEZ NIGRINIS, ubicada en Piedecuesta, Santander.





LABORATORIOS



RESULTADOS AUDITORIAS

Para el proceso de evaluación con el organismo de acreditación de ONAC. Se presentaron tres (3) auditorias.

- 1- Auditoria Interna
- 2- Auditoria Externa
- 3- Auditoria Complementaria

Como resultado final se obtuvo acreditación actualizada para el 2025

Para el proceso de Reevaluación con el organismo de acreditación IDEAM. Se presento:

- 1- Auditoria Externa

Se encuentra en proceso de revisión del cierre de no conformidades para el año 2026

RESULTADOS AUDITORIAS



ONAC ACREDITA A:

COOPERATIVA DE TECNOLOGOS E
INGENIEROS DE LA INDUSTRIA DEL
PETROLEO Y AFINES TIP

NIT. 804.000.243-1

Kilómetro 7 Anillo vial No. 22-31, bodega 11,
Centro Logístico San Jorge, Girón, Santander,
Colombia

La acreditación de este organismo de Evaluación de la
Conformidad se ha realizado con respecto a los requisitos
especificados en la norma internacional:

ISO/IEC 17025:2017

Requisitos generales para la competencia de laboratorios de calibración y
de ensayo.

Esta Acreditación es aplicable al alcance establecido en el
anexo de este certificado, identificado con el código:

20-LAB-012

Esta Acreditación está cubierta por los Acuerdos de Reconocimiento
Multilateral suscritos por ONAC con



Fecha de publicación
del Otorgamiento:

2021-07-19

Fecha de Renovación:

2024-07-19

Fecha de publicación
última actualización:

2026-01-23

Fecha de vencimiento:

2029-07-18

La vigencia de este certificado puede
ser verificada en onac.org.co/directorio-de-acreditados/buscador-por-organismo o escaneando el código QR



Director Ejecutivo



GESTIÓN COMERCIAL



MARKETING DIGITAL Lo que estamos haciendo:

- ✓ Publicaciones estratégicas en redes
- ✓ Posicionamiento en Google
- ✓ Visibilidad de marca

Objetivo:

- Generar leads
- Fortalecer reconocimiento
- Aumentar oportunidades comerciales



GRACIAS

